

深圳翰宇药业股份有限公司

5月25日投资者开放日活动纪要

活动时间： 2012年5月25日下午14:00-16:30

活动地点： 公司一楼多功能厅

参会人：

翰宇药业： 总裁——袁建成、财务总监——蔡磊、董事会秘书——全衡、证券事务代表——庄丽华、证券助理——王瑞

深圳证券交易所： 投资者教育中心和创业板管理部领导

外部投资者共计 46 人（详见签到表及承诺函）

主持： 全衡

记录人： 全衡

会议主要议题及纪要：

一、公司管理层持股及股权激励情况

1. 公司管理层通过深圳市丰成投资有限公司持有公司股票，招股说明书中对这家公司的股份结构也有披露。
2. 从历史上看，管理层曾经持有 30%股份，持股并不低，但是随着公司的发展，风投、创投的引进，股份不断被稀释。
3. 2009 年以前，有两位管理层人员离开公司，将股份卖给大股东，造成管理层持股更少。
4. 公司正在考虑适合翰宇自身情况的长期股权激励模式。许多公司已经推出的股权激励模式，并不太适合翰宇。

二、公司销售渠道情况

1. 国内销售居前的多肽药物如胸腺法新、生长抑素、奥曲肽等都是国外药企引入中国的，他们都做了大量的学术推广及充分的医生教育工作，从而使医生形成了处方习惯。
2. 特利加压素原研厂商为瑞士辉凌，他并没有在国内做好学术推广。公司特利加压素上市后，通过两年多的学术推广，已经摸索并积累了一些经验。对于像特利加压素以及未来将要上市的爱啡肽、卡贝缩宫素这类尚未做好学术推广的品种，翰宇组建自有队伍或专业的市场推广队伍，完成这些品种的学术推广。
3. 今年开始，公司将形成以总部为中心，下设办事处、分管大区的营销管理模式。销售分成两部分，一部分是传统代理模式；另外一部分是高端销售模式，不断加强市场学术推广和医生教育工作。

三、公司超募资金运用情况

1. 公司 2011 年 4 月 7 日上市，6 月份利用超募资金 9000 万收购北京科信必成 21 项口服缓控释制剂品种。
2. 2012 年 3 月，公司引入了溴麦角环肽在中国的独家销售权。溴麦角环肽是 2009 年在美国上市的治疗糖尿病的一类创新药。
3. 公司志在将股东的募集资金用好，并非把钱放在银行里拿利息。

四、公司应收账款增加原因

1. 与国家医药政策的变化调整相关。
2. 应收账款问题由行业特征决定，在制药类企业中较为普遍。

五、公司人才问题

1. 公司发展的关键之一是核心技术人才，核心技术人才在公司的发展中一直都比较稳定。
2. 公司核心技术人才没换，但是高管进行了部分更换。公司不同阶段需要不同的管理人才，随着企业的上市、发展壮大，自然会引进高端人才。
3. 企业人才没有绝对的稳定，只有保持相对的稳定性，保持一定的流动性，这个团队才更有活力并能够不断创新。

六、公司的风险问题

1. 国家政策是否支持生物医药行业发展。
2. 利润增长与创新如何协调发展。
3. 人才问题。短、中、长相结合的激励一定要施行。

七、小非解禁情况

1. 公司分红派息与小非解禁没有联系。
2. 小非在公司发展过程中曾经发挥了重要作用，但历史使命已经完成。
3. 风险投资在公司发展中可以说曾居功至伟，但在公司发展的历史中只是一个过客。管理层希望通过努力把公司做好。